

國光グループ購買・調達方針

國光グループはグループの人権・労働方針及び倫理方針のもと、以下の方針のとおり環境に配慮した健全で持続可能な社会構築に資する購買・調達に取り組んでいきます。

また、このようなグループ方針のもとサプライヤー等にも以下の事項に反しない取組みを要請し、購買・調達活動をより健全で実効性のあるものとして参ります。

1. 人権の尊重

購買・調達にあたり、労働関連法規、「国際人権章典」、国際労働機関（ILO）などで国際的に認められた人権確保、国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」に基づくあらゆる形態の強制労働・児童労働の禁止、雇用及び職業における差別排除などに反するサプライヤー等からの購買・調達は行いません。

2. 法令等の遵守

関連する法令や社会規範・ルールを遵守し、それらの精神を尊重し、社会的良識を持って行動します。

3. 健全で公正な取引

すべての取引関係者に対し、公平かつ公正な関係を維持し、もって公平かつ公正な取引を行います。

4. 適正な情報管理

取引を通じて知り得た個人情報を含む企業の機密情報・重要情報を適正に管理・保護することを徹底します。

5. 情報開示と透明性

企業活動の透明性を確保するため、適時・適切・公平な情報開示に努めます。

6. 環境への配慮

商品・サービスの提供にあたっては、製造物責任・省資源・省エネルギーや環境問題、環境保全や社会性等に充分配慮した製品・部材・原材料等の調達やサービスの享受に努めます。

7. 贈答・接待等

お取引先等との接待、贈答品の授受を行う場合は、法令に違反することなく、健全な商慣習や社会的常識に沿ったものとし、適正で健全な取引関係を確保します。

2023年5月1日

株式会社國光

代表取締役社長 朝倉 行彦

株式会社ウエル

代表取締役社長 朝倉 行彦